

**VERBALE DI ACCORDO  
E.V.R. 2024**

L'anno 2024, il giorno 18 del mese di marzo, in Benevento presso la sede dell'ANCE Benevento

Tra

- L'ANCE Benevento, rappresentata dal Presidente Mario Ferraro;
- La Feneal UIL rappresentato dal Segretario provinciale Antonio Cirillo;
- La Filca CISL rappresentata dal Segretario Provinciale Giovanni Lo Russo;
- La Fillea CGIL rappresentato dal Segretario Provinciale Massimo Graziano;

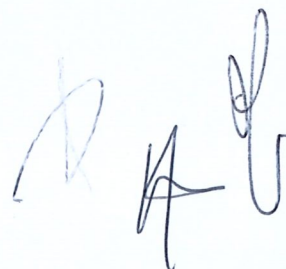
premessi che

- in data 22/09/2022 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto provinciale integrativo della Provincia di Benevento;
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, viene fissato nella misura del 4% da applicarsi ai minimi di paga base in vigore il 1° luglio 2014, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL;
- l'articolo 8 del CIPL ha disciplinato per il territorio della provincia di Benevento l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) prevedendo che "il calcolo e la verifica annuali dell' EVR avverranno in un apposito incontro tra le parti, entro il termine di ognuno dei singoli anni di vigenza del presente contratto territoriale, sulla base dei parametri, secondo i criteri e con le modalità individuati dal CCNL e dal presente accordo";
- in data odierna, le parti hanno effettuato la verifica per l'anno 2024, secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale;

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

In ottemperanza al dettato di cui all'art. 38 CCNL nonché del CPII vigente, provvedono a confrontare i quattro parametri, di cui alla premessa, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento 2021/2022/2023 con quello immediatamente precedente 2020/2021/2022.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:



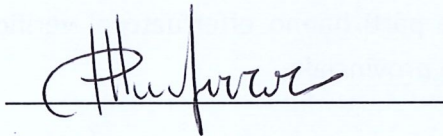
INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2020/21/22	MEDIA TRIENNIO 2021/22/23	ESITO
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	25%	4.864	5.670	POSITIVO
ORE DI LAVORO DENUNCIATE IN CASSA EDILE	25%	3.630.603,5	4.387.735,5	POSITIVO
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	25%	37.704.458 €	46.329.962,5 €	POSITIVO
TOTALE GNF LIQUIDATO DALLA CASSA EDILE	25%	4.494.218,5 €	5.913.658,00 €	POSITIVO

Pertanto, per l'anno 2024 gli esiti della verifica dell'andamento dei parametri individuati a livello territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, sono tutti positivi. Pertanto le parti stabiliscono che per l'anno 2024 l'EVR verrà erogato.

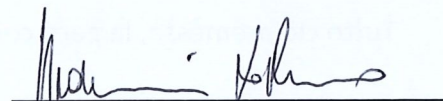
Restano salve le verifiche aziendali in conformità con quanto previsto dall'art. 8 del CIPL del 22/09/2022.

Letto, confermato e sottoscritto

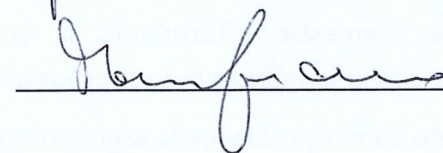
ANCE Benevento  
Il Presidente Mario Ferraro



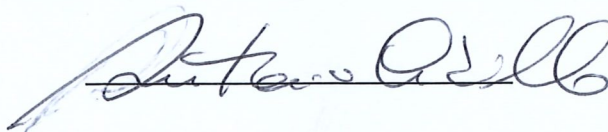
Filca CISL  
Il Segretario Giovanni Lo Russo



Fillea CGIL  
Il Segretario Massimo Graziano



Feneal UIL  
Il Segretario Antonio Cirillo





**ALLEGATO 2**

**LETTERA E.V.R. AZIENDALE**

Carta intestata dell'impresa

Luogo e data

Raccomanda RR- PEC

Spett.le Cassa Edile della provincia di Benevento  
Via M. Pacifico snc  
82100 Benevento

Spett.le ANCE Benevento  
Piazza V. Colonna 8, 82100 - Benevento

e p.c. Spett.le RSA o RSU  
c/o Sede impresa {1)

**Oggetto: articolo 38 del CCNL 19 aprile 2010, rinnovato il 3 marzo 2022, per i dipendenti delle imprese edili ed affini ed articolo 8 del CIPL di Benevento del 22/09/2022.**

**Autodichiarazione per l'anno .....dei parametri aziendali.**

Il sottoscritto .....nato a..... il..... nella qualità di legale rappresentante dell'impresa..... con sede in ..... alla via....., dichiara sotto la propria responsabilità:

a) di aver proceduto - ai sensi dell'articolo 8 del vigente Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro in edilizia - al confronto dei parametri aziendali dell'ultimo triennio nel quale gli stessi sono noti con i medesimi parametri del precedente triennio aziendale;

b) che il risultato di tale confronto sono i seguenti:

solo uno dei due parametri aziendali è positivo

nessuno dei due parametri aziendali è positivo

c) che i parametri aziendali utilizzati per il confronto di cui al precedente punto a) sono i seguenti:

**1. Volume d'affari IVA indicato nelle dichiarazioni annuali IVA relative ai seguenti anni:**

- Anno ..... (ultimo anno - il più recente disponibile):€

- Anno ..... (penultimo anno): €

- Anno ..... (terzultimo anno):€

- Anno ..... (quartultimo anno):€

**2. Ore denunciate in Cassa Edile (2) nei seguenti anni:**

- Anno .....(ultimo anno - il più recente disponibile): n.

- Anno..... (penultimo anno): n.

- Anno ..... (terzultimo anno): n.

- Anno .....(quartultimo anno): n.



Conseguentemente, in osservanza a quanto previsto all'articolo 8 del vigente CIPL di Benevento per l'anno ..... l'impresa .....

erogherà l'E.V.R. in misura ridotta e precisamente nella misura pari al.....% di quello erogabile a livello provinciale;

non erogherà l'E.V.R.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni richiamate in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto all'articolo 8 del vigente CIPL di Benevento.

In caso di attivazione del suddetto confronto con le Organizzazioni Sindacali, il sottoscritto si obbliga a presentare copie delle dichiarazioni annuali Iva, siglate in ogni loro parte, relative alle annualità riportate al precedente punto c).

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

Note:

(1) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

(2) Per le Imprese con solo impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate nel Libro Unico del Lavoro



**A) 100% dell'EVR se i 2 parametri sono positivi**

TABELLA OPERAI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2024

	Operaio comune 1 livello	Operaio qualificato 2 livello	Operaio specializzato 3 livello	Operaio 4 livello
<b>EVR (4%)</b>	€ 0,19	€ 0,22	€ 0,25	€ 0,26

Per gli operai, l'erogazione avverrà mensilmente ed il calcolo viene effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 ore.  
Dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio

TABELLA IMPIEGATI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2024

	Impiegato 1 livello	Impiegato 2 livello	Impiegato 3 livello	Impiegato 4 livello	Impiegato 5 livello	Impiegato 6 livello	Impiegato 7 livello
<b>EVR (4%)</b>	€ 32,61	€ 38,16	€ 42,40	€ 45,66	€ 48,92	€ 58,71	€ 65,23

Per gli impiegati, l'erogazione avverrà mensilmente, per periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 13 mesi.  
Dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio

**B) Se scatta almeno uno dei 2 parametri aziendali deve versare il 30%, + la metà del 70% restante. Quindi l'impresa verserà il 65 % dell'EVR**

TABELLA OPERAI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2024

	Operaio comune 1 livello	Operaio qualificato 2 livello	Operaio specializzato 3 livello	Operaio 4 livello
<b>EVR</b>	€ 0,12	€ 0,14	€ 0,16	€ 0,17

TABELLA IMPIEGATI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2024

	Impiegato 1 livello	Impiegato 2 livello	Impiegato 3 livello	Impiegato 4 livello	Impiegato 5 livello	Impiegato 6 livello	Impiegato 7 livello
<b>EVR</b>	€ 21,20	€ 24,80	€ 27,56	€ 29,68	€ 31,80	€ 38,16	€ 42,40



